

Come conciliare vita e lavoro Nasce la rete di welfare aziendale

Correggio, 8 aziende protagoniste assolute. E senza incentivi pubblici

di LARA FERRARI

NASCE Giano, la rete di imprese che realizza attività di welfare aziendale. Unindustria Reggio presenta questa prima esperienza di collaborazione, nata nell'area di Correggio, distretto industriale molto vivace scelto quale punto di partenza, con lo scopo di costruire progetti che diano ai collaboratori una serie di benefit che concilino tempi di vita e di lavoro.

NUOVI SERVIZI

Si passa dalla gestione figli al sostegno a familiari disabili, al doposcuola e ai campi estivi

ro. Un cambiamento rispetto al passato, poiché «è il primo progetto di questo tipo in territorio regionale – sottolinea il presidente Mauro Severi – dove, a differenza di altri come la Lombardia, non esistono incentivi al lancio di progetti di welfare aziendale. Di conseguenza, caso unico in Italia, nato esclusivamente dall'impegno diretto delle aziende del territorio». Prima di entrare nel merito, con Eva Katharina Zimmer, con-



UNINDUSTRIA Il progetto riunisce Carboni spa, Cgm spa, Corghi, Cormach srl, Dow spa, Rexnord spa, Sicam spa e Warrant Group Srl

sigliere Unindustria delegato al Welfare, Severi aggiunge: «Primo aspetto importante di Giano è il ruolo che il sistema di aggregazione fra imprese gioca nel tessuto della nostra industria. Un modo per fare superare loro la dimensione piccola o media e farle agire da grandi, senza stravolgerne l'autonomia. In questo contesto, Giano rappresenta un unicum, per rispondere a nuovi bisogni espressi dai collaboratori».

AL TAVOLO anche i rappresentanti delle aziende firmatarie Carboni Spa, CGM Spa, Corghi, Cormach Srl, Dow Spa, Rexnord Spa, Sicam Spa, Warrant Group Srl. «Otto le imprese di Correggio per circa 1500 dipendenti coinvolti nel nostro nuovo modello di welfare aziendale – spiega Eva K. Zimmer – nato all'interno dello sportello Reti di Imprese di Unindustria. Una formula innovativa

di accordo pone come terza rete di questo tipo a livello nazionale. L'avvio di Giano vuole dare l'incremento a nuove opportunità occupazionali nel settore dei servizi e ha già iniziato a lavorare con le cooperative con cui in futuro spera di sviluppare progetti di assistenza ai bambini e agli anziani. Con l'esperienza maturata attraverso il progetto di Unindustria Welfare-RE, nel 2014, le imprese hanno avuto l'opportunità di approfondire i temi del welfare aziendale». A tal fine, Unindustria mette a disposizione delle aziende che hanno aderito al progetto servizi frutto dell'esperienza già consolidata all'interno del Progetto Welfa-RE. Così le aziende aderenti potranno attivare i seguenti servizi: fattorino aziendale (fra i più innovativi), accompagnamento figli, sostegno a familiari disabili o anziani, servizi di dopo scuola e campi estivi. Dalle prossime settimane la rete Giano offrirà ai dipendenti soluzioni per la gestione dei figli nel periodo di chiusura delle scuole: convenzioni con 3 campi gioco a Correggio a prezzi convenzionati, convenzione con un asilo nido per i più piccoli e un soggiorno estivo per i ragazzi nell'appennino.

