

"PAROLE D'IMPRESA", BUONA LA PRIMA

Si è svolta a Mirandola la prima edizione del forum dedicato alla Gestione Aziendale, in particolare per le aziende del biomedicale, organizzato da Distrettobiomedicale.it e Gruppo RPM Media



Grande interesse e partecipazione alla prima edizione di Parole d'Impresa, il forum per la gestione organizzato da distrettobiomedicale.it e da Gruppo RPM Media, svoltosi martedì 23 ottobre a Villa Fondo Tagliata di Mirandola (Mo). All'evento, a cui hanno partecipato diverse importanti aziende del territorio, soprattutto del settore biomedicale, sono stati affrontati alcuni temi particolarmente sentiti da chi oggi ha il compito di amministrare un'azienda.

Conduttore dell'evento è stato Sebastiano Barisoni, giornalista economico e vicedirettore di Radio 24. Barisoni, dopo aver elogiato il grande lavoro fatto immediatamente dopo il sisma del 2012, ha messo in guardia i manager presenti, spiegando loro che le sfide future saranno vinte da chi riuscirà a creare vero valore aggiunto. Bisogna innanzitutto rendersi appetibili agli investitori, passando attraverso la costruzione di strutture manageriali, di cui non possono fare a meno neppure le piccole e medie imprese. La parola d'ordine è rendersi "sexy" per affrontare le complessità che caratterizzano il mercato odierno senza trascurare nulla. Barisoni ha proseguito esprimendo un altro concetto: "Puoi essere piccolo con 200 dipendenti o grande con 30 dipendenti, ma sopravvivrà chi dimostrerà capacità d'adattamento e un'organizzazione aziendale corretta".

Il Forum è stato costruito su quattro parole fondamentali: Investitori, Dati, Lavoro, Orizzonte. Partners dell'evento, Gi Group, MBL Professionisti, Esisofware, e Warrant Group, che incalzati da Barisoni, hanno affrontato le tematiche della giornata, suggerendo nuovi approcci in materia di investimenti, gestione dei dati, contratti di lavoro e competitività. Matteo Luppi di MBL Professionisti (legale, commerciale, advisory) ha sottolineato come per un'azienda che intende affrontare un processo di investi-

mento sia necessaria, oltre alla massima attenzione nei confronti dei classici indicatori finanziari, un'adeguata preparazione, dalla costruzione di un adeguato livello di managerialità alla definizione di un chiaro modello di business. Roberta Di Paola e Biagio Cioffi di Gi Group hanno messo in evidenza le novità introdotte in materia di lavoro dal Decreto Dignità evidenziando come i Responsabili delle Risorse Umane possano ancora contare su vari strumenti, come ad esempio il mix di contratti di lavoro, per far fronte alla flessibilità di cui le aziende non possono fare a meno. Insieme a Mauro Chiaraluce e Luca Cesari di Esisofware, si è affrontato il tema la gestione del flusso di dati aziendali. Un argomento di grande attualità in quanto le aziende hanno ormai la necessità di monitorare in real time i loro sistemi produttivi. I dati aziendali, che riguardano il controllo e il monitoraggio della produzione, supportano il management aziendale nelle decisioni future. La strada ormai è tracciata ed è necessario dotarsi di soluzioni idonee allineandosi all'industria 4.0. Fiorenzo Bellelli di Warrant Group, società specializzata in finanza agevolata, ha sottolineato che le sfide di domani passeranno attraverso l'innovazione, la digitalizzazione e la formazione. Per guardare all'orizzonte con coraggio, affrontando le nuove sfide, bisogna passare necessariamente dalla capacità di saper cambiare. Bisogna saper guardare al mondo esterno e mettersi nelle condizioni di capire come il proprio business attuale, sia in termini di prodotto che di processo, può evolvere nel tempo.

Sponsor della giornata sono stati lo Studio Alberto Nicolini, specializzato in Consulenza del Lavoro, e Meta, azienda operante nel settore delle macchine per il sollevamento, movimento terra, energia ed illuminazione. Sul sito www.paroledimpresa.it sono disponibili le immagini e i video della giornata.



INVESTITORI

PRONTI AL LORO INGRESSO?

Azienda partner: MBL Professionisti

Gli aspetti a cui porre attenzione per essere preparati all'ingresso di investitori in azienda sono diversi: competenze interne all'azienda [qualità delle risorse umane]; adeguato livello di managerialità, con struttura aziendale più autonoma possibile; efficace attività di reporting (industriale e amministrativo); definizione di un chiaro modello di business e rappresentazione nel BP; ottimizzazione KPI (fatturato, ebitda, pfr, cash flow, etc.).

E' intervenuto:

Matteo Luppi, Partner MBL

Dottore Commercialista e Vice Presidente del CdA di SANFELICE 1893 Banca Popolare. Esperto in M&A e operazioni straordinarie, operazioni con Fondi di investimento di Private Equity e Private Debt, operazioni di Finanza strutturata e Family office.

DATI

COME GESTIRE QUELLI DI PRODUZIONE IN TEMPO REALE?

Azienda partner: Esisofware

Il nuovo scenario produttivo si presenta molto complesso e con un impatto trasversale su tutte le funzioni aziendali, necessita quindi di infrastrutture in grado di gestire dati ed eventi in real time, provenienti da fonti eterogenee, per controllare i flussi dei processi produttivi, gli impianti di automazione e per supportare il management aziendale nelle decisioni critiche.

Sono intervenuti:

Mauro Chiaraluce, Sales Manager Esisofware
Luca Cesari, General Manager Esisofware



LAVORO

QUALI SONO LE NOVITA' INTRODOTTE DAL DECRETO DIGNITA'?

Azienda partner: Gi Group

La nuova normativa sul lavoro introdotta recentemente con l'approvazione del Decreto "Dignità" ha rimesso mano al precedente Jobs Act, soprattutto per quel che riguarda il contratto a termine anche in somministrazione (in termini di durata complessiva, reintroduzione della causale e altri punti in parte controversi), ponendo le aziende di fronte all'esigenza di analizzare in modo strategico le forme contrattuali a disposizione. Diventa quindi fondamentale riflettere su quale sia il miglior mix di contratti di lavoro da utilizzare per mantenere un buon margine di flessibilità nella gestione delle risorse umane.

Sono intervenuti:

Roberta Di Paola, Corporate Project Manager Gi Group
Biagio Cioffi, Legal Senior Specialist Gi Group

ORIZZONTE

SIAMO PRONTI ALLE SFIDE DI DOMANI?

Azienda partner: Warrant Group

In un sistema economico in continuo e rapido mutamento, evolvere non è un'opzione: la competitività passa necessariamente per la capacità di saper cambiare. All'orizzonte della aziende che stanno già guardando con coraggio al proprio domani ci sono innovazione, digitalizzazione e formazione.

E' intervenuto:

Fiorenzo Bellelli, Amministratore Delegato di Warrant Group S.r.l.



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.