

## Formazione. Con "Fior di Risorse" primo master low cost in "Concrete Management". Garantisce ai manager un percorso aggiornato "live"



**Fior di Risorse®**  
Persone al centro

**CataniaOggi.com**  
quotidiano

---

Rubriche - Nazionale/Esteri

CONDIVIDI   

10 Agosto 2012 ore 19:05

### Formazione. Con 'Fior di Risorse' primo master low cost in 'Concrete Management'. Garantisce ai manager un percorso di aggiornamento 'live'.

Bologna, 10 ago. (Labitalia) - E' frutto della volontà del network 'Fior di Risorse', l'associazione nata dalle pagine di LinkedIn che riunisce i manager delle principali aziende di Emilia-Romagna, Toscana, Marche, Umbria e Abruzzo, e si chiama 'Fdr Campus'. E' il primo master in 'Concrete Management', che garantisce ai manager un percorso di aggiornamento 'live', per vivere, e non solo studiare, l'impatto con le dinamiche gestionali d'impresa, direttamente nei luoghi in cui si decidono o si manifestano. Un progetto concreto, che offre un programma di formazione di altissima qualità a un prezzo low cost rispetto ai trend comuni del settore: la quota di partecipazione, che è di 2.000 euro, punta infatti a ripagare i costi effettivi della formazione, tralasciando inutili promesse di ricollocazione e tenendo conto delle reali disponibilità di chi, oggi, vuole investire nella propria crescita professionale ma non può rinunciare a mesi di stipendio per farlo. Il Campus propone un programma itinerante e non convenzionale, che consente agli alti profili aziendali di ampliare le proprie competenze e di entrare in contatto con imprese eccellenti, confrontarsi e condividere 'best practices' durante il periodo di formazione. Un percorso a tappe, molto lontano dalle tradizionali lezioni d'aula in business school, che da novembre 2012 e per sei mesi porterà i partecipanti nel cuore della migliore imprenditoria del Centro Italia: Banca Popolare Emilia Romagna, Davines, Elica, Luccioni Group, Warrant Group sono tra le realtà che hanno già confermato la loro adesione a tutto campo. Le aziende coinvolte metteranno infatti a disposizione le proprie sedi per le lezioni, le loro case history più qualificate e i loro manager, che vestiranno i panni di insegnanti condividendo con i partecipanti il proprio know how e la propria metodologia di analisi e gestione. Al loro fianco ci saranno anche esperti formatori e coach di spicco che hanno maturato specifiche competenze sul campo, per dare vita a un corpo docente nuovo, che svolge un ruolo attivo nell'evoluzione moderna delle dinamiche aziendali. 'Fdr Campus' si rivolge infatti a dirigenti, manager e professionisti con una solida esperienza lavorativa interessati a cogliere aspetti e modi di operare differenti, ad apprendere conoscenze, modelli e strumenti d'avanguardia e a rendere più efficiente, più stimolante e più innovativo il loro modo di lavorare. Un'opportunità tangibile anche per le aziende e gli imprenditori, che vedono in 'Fdr Campus' un'occasione di formazione e aggiornamento per i loro attuali e futuri dirigenti: un percorso grazie al quale potranno non solo ampliare la propria visione e accrescere le proprie competenze, ma soprattutto entrare in relazione con una community di manager selezionati che fanno impresa in maniera innovativa. (segue) "Vogliamo condividere un approccio concreto e moderno - commenta Osvaldo Danzi, coordinatore di Fior di Risorse - al fare impresa, per questo abbiamo progettato un percorso di alta formazione itinerante specializzato in 'Concrete Management'. Il valore fondamentale di questo progetto è dare reali opportunità ai partecipanti di arricchire le proprie competenze manageriali sperimentandole dall'interno del contesto aziendale, senza coinvolgerli in master costosissimi con illusorie promesse di carriera e facile ricollocaimento". "I contenuti e la struttura che abbiamo scelto per questo Campus - spiega - sono frutto delle proposte e del confronto diretto con i dirigenti, i manager e i professionisti che fanno parte del nostro network. Idee e tematiche emerse sia attraverso il nostro gruppo su LinkedIn sia nel corso degli eventi e degli incontri che abbiamo organizzato sul territorio". "L'obiettivo comune - conclude - è stata la voglia di offrire, per la prima volta, un percorso di formazione aperto a un nuovo modo di pensare al management, in grado di trasmettere non solo informazioni e nozioni tecniche, ma anche una visione del lavoro manageriale orientata al futuro, a dispetto di tante proposte formative in circolazione i cui docenti spesso non hanno esperienza diretta in azienda e guardano ancora il passato".

**Le notizie più lette**

**In Città |** Wind Jet: presto in volo con una nuova compagnia

**In Città |** Domenica da dimenticare, bimbo di 8 anni annega

**In Città |** Blitz estivo nel quartiere del Cappello - Caratelli, arresti e sequestri

**In Città |** Wind Jet, c'è ancora speranza per il futuro. La NewCo esiste già?

**Sport |** Calcio Catania, all'Olimpico sfiorato il colpaccio

**Altre in "Nazionale/Esteri"**

- Cronaca. Lodi: incendio in stabilimento Cremonini
- Politica. Pd. Bersani, tra Casini e Vendola mi tengo Vendola
- Politica. Sicilia. Castiglione (Pdl), si riorganizza alleanza attorno a Musumeci
- Esteri. Ucraina: mercoledì decisione su appello Tymoshenko
- Esteri. Usa: sondaggio, Obama avanti in Florida, Romney in North Carolina



**Un sogno? Realizzalo!** **GROUPON**  
Fino a **-70%**  
**Qui**



**oroscopo del giorno**



**HAI L'IDEA DI UN FILM?**  
PARTECIPA AL CONCORSO PITCH TRAILER  
www.trailersfilmfest.com





20

**10 AGOSTO 2012**